



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลครน

ที่ ขพ ๗๒๒๐๑/๑๔๐

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลครน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลครน พิจารณา	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ อบต.ครน
		๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) เพื่อกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม ลด ดังนี้ ๑) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลังใหม่ (สำนักปลัด) ๒) นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลังใหม่ (กองคลัง) ๓) ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจการ) ๒ อัตรากำลัง (ว่าง ๑ อัตรากำลัง) ขอยุบเลิก ๑ อัตรากำลัง (กองคลัง) ๔) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๑ อัตรากำลังใหม่ (กองช่าง) ๕) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๑ อัตรากำลังใหม่ (กองช่าง) ๖) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๑ อัตรากำลังใหม่ (กองช่าง)

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. การสรรหาและคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพรกำหนด	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๔) นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา ๕) นายช่างไฟฟ้า(ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
	๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน	๑. รายงานตำแหน่งว่าง สำหรับ ตำแหน่ง ปลัด อบต. ประชาสัมพันธ์รับโอนตามที่ ก.อบต. กำหนด ๖๐ วัน ไม่มีผู้ประสงค์โอนมา และได้ทำหนังสือให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้สรรหาอัตรากำลังมาให้ ผ่านท้องถิ่นจังหวัดชุมพร
	๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๓ อัตรา ๑) นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา ๑) แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ๒ อัตรา
	๔. ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของ อบต.ครน	๑. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด ๒ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอย) ๑ อัตรา (ไม่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ) - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๒ อัตรา ๒. พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง ๒ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกเฉพาะกิจ) ๑ อัตรา (ไม่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกฯ) - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา



ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการตามที่หน่วยงานต่างๆ จัดโครงการฯ
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑. มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ๒๐ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาความรู้ ๑๖ คิดเป็น ๘๐%
๔. การปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เพิ่มขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ	๑. มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ
	๒. การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร ๒. มีการตรวจหาเชื้อโควิด - ๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK ให้กับบุคลากร ๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

**ปัญหาและอุปสรรค** เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดความต่อเนื่อง และประกอบมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

**ข้อเสนอแนะ** จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลครน จะเห็นว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

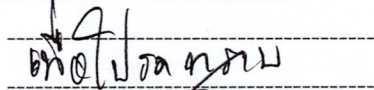
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายอานนท์ เทวบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสมสุข รัตนพันธุ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

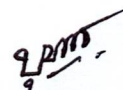


(นายศานันท์ ไกรทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลครน



(นายบุญชวน กายสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลครน